

顧客名称: **S株式会社様**

工事名称:

職長: 新井 重雄

ご記入者: _____ ご記入日: H 23 年 6 月 27 日

※評価点基準		5:満足	4:やや満足	3:どちらでもない	2:やや不満	1:不満
内容	評価点	具体的理由や改善のご要望				
Q 配筋、各所の納まり 結束状況、カブリ確保 鉄筋に関する知識 自主配筋検査	5	当社の他現場でも検査対応もしているが、 当社のルール、検査で言いかえりなどをよく理解して 加工の段階から納まり検討もしており、よくできていた。				
C 設計への対応 常備工事への対応 変更工事への対応	3	スリットBOXの補強、頼んだ仕事は、文句は言いたがるも、 責任を持っており、よくできていた。コスト面を折り合いが つかない部分もありましたが、個人的には当社も見直さずして 十分な部分があったと感じています。				
D 現場内ルール 組との調整、工程 各職との連絡、調整	4	午後からの搬入など工程協力も、やりとりにていただきました。 電気工、設備工共に、新井さんはトリプルといっていたので、本人の 責任からいって、他職ともよく連携していただいております。				
S 朝礼出席状況 KYミーティング 安全パトロール 防災協出席	4	自主検査という場合もありましたが、会社として平子さんが大変 よく現場に来ては安全の指示も、やりとりにて対応して いただいていた。足防備でも熱心に、他現場での事故にたいして 安全にたいして話していただきました。				

総合評価 4

※総合評価点の理由及び当社に対するご意見・ご要望等

新井職長のみでなく、個々の職方への配筋技術が高く、当社検査対応への理解度も高
く、毎度の検査では高評価をもらっていました。検査対応も行うが、現場側からの細かい
厳しい要求や指示に対して、新井職長が中心となり、文句は言いたがるも対応してくれ
ていました。プライドが高く頑固な命令、衝突する大変でしたが、工務社長 平子さんのフォローもあり
最後まで職長をしっかりと、メンバーをまとめてくれた新井さんは本当に感謝しています。
ありがとうございました。

※今後、鉄筋工としてやるべき事や望む事があればご記入お願い致します。

建設業界全体としても高齢化がすすんでいまして、新井班のような技術力、対応力を持った
若手の育成をお願いいたします。